



İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



KURULUŞ: 1951

Sayı : 4496

18 Ekim 2022

Tamim No: 2022/157

Konu: Çalışma İzni Muafiyeti Başvuru Sistemi hk

ODASI BAŞKANLIĞINA

İlgi: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün; 27.09.2022 tarih ve E-173972 sayılı yazısı,

Bilindiği üzere, yabancılara verilecek çalışma izni ve çalışma izni muafiyetlerine dair iş ve işlemleri düzenleyen 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu 13/8/2016 tarihli ve 29800 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin talepleri bu Kanun ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir.

Hâlihazırda çalışma izni başvuruları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, e-devlet kapısı üzerinden ilgili üniversite/kurum/işveren tarafından elektronik ortamda çevrimiçi olarak yapılmaktadır.

Mezkûr Kanunun "Çalışma izni muafiyeti" başlıklı 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında: "*Çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancılar, çalışma izni muafiyeti almak kaydıyla çalışabilir.*" hükmü yer almakta,

Kanunun "Yönetmelik" başlıklı 25 inci maddesinin birinci fıkrasında: "*Bu Kanuna ilişkin; a) Çalışma izni ve çalışma izni, muafiyeti başvuru şartları ve işlemleri ile bunların kapsam, tür ve süreleri, b) Çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilecek yabancılar ve çalışma alanları, ... Bakanlıkça çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.*" hükümleri bulunmaktadır.

02.02.2022 tarih ve 31738 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin 48 inci maddesinde çalışma izni muafiyeti kapsamında bulunan yabancılar belirlenmiştir. Bununla birlikte, Yönetmeliğin Geçici ve Son Hükümler başlıklı yedinci bölümünde bulunan Geçici Madde 1'in ikinci fıkrasının (d) bendi uyarınca, çalışma izni muafiyetleri teknik çalışmalar tamamlanıncaya kadar mevcut uygulamalarda olduğu gibi yürütüleceği öngörülmüştür. Bu kapsamda E-Muafiyet (Yabancıların Çalışma İzni Muafiyeti) sistemi şimdiye kadar olan süreçte uygulamaya geçmediğinden, çalışma izni muafiyeti başvuruları Genel Müdürlüğün yazılı onayı doğrultusunda Göç İdaresi Başkanlığınca ilgili yabancılara ikamet izni verilerek süreç yürütülmüştür.

Anılan Yönetmeliğinin 48 inci maddesinde çalışma izni muafiyeti kapsamında bulunan yabancılar belirlenmiştir. Buna göre özel kanunlarda yer alan hükümler ile yabancı ile işverenin diğer kanunlardan doğan yükümlülüklerinin saklı kalması kaydıyla;

a) Bilimsel, kültürel ve sanatsal faaliyetler kapsamında çalışacak yabancılar bir aya kadar,



İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



KURULUŞ: 1951

Sayı : 4496

18 Ekim 2022

b) Türkiye'den ihraç edilen ya da Türkiye'ye ithal edilen mal ve hizmetlerin kullanılmasına ilişkin eğitim amacıyla veya Türkiye'ye ithal edilen makine ve teçhizatın montajı, bakım ve onarımı kullanımına ilişkin eğitiminin verilmesi veya teçhizatı teslim almak veya Türkiye'de arızalanan araçların tamiri amacıyla gelecek yabancılar toplam üç aya kadar,

c) Sınırötesi hizmet sunucusu yabancılar üç aya kadar,

ç) 6102 sayılı Kanuna göre kurulmuş anonim şirketlerin Türkiye'de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyeleri ve diğer şirketlerin yönetici sıfatı olmayan ortakları ile bu şirketlerde ortak olmayıp en üst seviyede temsil ve ilzama yetkili olan Türkiye'de çalışacak yabancılar üç aya kadar,

d) Yurtdışında yerleşik olup İçişleri veya Dışişleri Bakanlığınca Türk soylu olduğu bildirilenlerden Türkiye'de çalışacaklar üç aya kadar,

e) Sportif faaliyetler kapsamında çalışacak yabancılar dört aya kadar,

f) Türk üniversiteleri ile yabancı ülkelerdeki üniversiteler arasında yapılmış ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış öğrenci değişim programları kapsamında staj yapacak yabancılar dört aya kadar,

g) Genel Müdürlükçe belirlenen mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışacak yabancılar altı aya kadar,

ğ) Belgeli turizm işletmelerinin sınırları dışında faaliyette bulunacak fuar ve sirklerde çalışacak yabancılar altı aya kadar,

h) Ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye'ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecekleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancılar altı aya kadar,

ı) Tur operatörü temsilcisi olarak çalışacak yabancılar sekiz aya kadar,

i) Genel Müdürlükçe uygun görülen uluslararası stajyer öğrenci değişimi, yeni mezun stajyer değişimi veya gençlik değişimi programları kapsamında staj yapacak yabancılar on iki aya kadar,

j) Üniversiteler ile kamu kurum ve kuruluşlarına araştırma yapmak veya bilgi ve görgülerini artırmak amacıyla gelen yabancılar eğitim süresiyle sınırlı olmak kaydıyla ve her halükarda iki yıla kadar,

k) Gençlik ve Spor Bakanlığı veya Türkiye Futbol Federasyonunun uygun görüşü olması kaydıyla spor meşruhatlı vize ile Türkiye'ye gelen profesyonel yabancı sporcu ve antrenörler ile spor hekimi, spor fizyoterapisti, spor mekanisyeni, spor masörü veya masörü ve benzeri spor elemanı yabancılar spor federasyonları ve spor kulüpleri ile olan sözleşmeleri süresince,

l) Gemi Adamlarının Eğitim, Belgelendirme ve Vardiya Standartları Hakkında Uluslararası Sözleşme'nin 1/10 Kuralına göre devletlerle yapılan ikili protokoller gereği, ilgili idareden Uygunluk Onayı Belgesi almış Türk Uluslararası Gemi Siciline kayıtlı ve kabotaj hattı dışında çalışan gemilerde görev yapan yabancı gemi adamları iş veya hizmet sözleşmesi süresince,

m) Türkiye Avrupa Birliği Mali İşbirliği Programları kapsamında yürütülen program veya projelerde görevlendirilen yabancılar görevleri süresince,

Kartaltepe Mah. Alpay İzer Sok. No: 12 İncirli Pk. 34145 - Bakırköy / İSTANBUL

Telefon: 0850 279 70 70 Fax : (0212) 660 29 97

Web Site: www.istesob.org.tr E-mail: info@istesob.org.tr .Kep: istesob@hs03.kep.tr



İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



KURULUŞ: 1951

Sayı : 4496

18 Ekim 2022

n) Türkiye’de bir örgün öğretim programına kayıtlı yabancı öğrencilerden ilgili mevzuat gereği mesleki eğitim kapsamında bir işveren yanında staj yapması zorunlu olanlar zorunlu staj süresince,

o) Yabancı ülkelerin Türkiye’deki diplomatik ve konsüler temsilciliklerinin bağlı birimi olarak faaliyet gösteren okullarda, kültür kurumlarında ve din kurumlarında görevli yabancılar görevleri süresince,

ö) Yabancı ülkelerin Türkiye’deki diplomatik ve konsüler temsilciliklerinde diplomatik kadro üyesi, konsolosluk memuru, idari ve teknik kadro üyesi ve konsolosluk hizmetlisi, Türkiye’deki uluslararası kuruluşlarda uluslararası memur ve idari ve teknik personel olarak görev yapan kişilerin özel hizmetinde çalışan yabancılar iş veya hizmet sözleşmeleri süresince,

p) Milli Savunma Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren askeri fabrika ve tersaneler ile Makina ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi bünyesinde çalışacak yabancılar iş veya hizmet sözleşmeleri süresince,

r) 18.06.2017 tarihli ve 7034 sayılı Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi’nin Kuruluşu Hakkında Kanunla kurulan Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde çalışacak yabancı uyruklu personel, araştırmacı veya yöneticiler iş sözleşmeleri süresince,

s) 26.04.2014 tarihli ve 28983 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği uyarınca uzmanlık eğitimi alan yabancılar eğitimleri süresince, çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilmektedir.

Mezkûr Yönetmeliğin “Çalışma izni muafiyeti başvurusu” başlıklı 49 uncu maddesinin ikinci fıkrasında “Çalışma izni muafiyeti başvuruları yabancı tarafından yurt içinde sistem üzerinden Bakanlığa, yurt dışında yabancıdan vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türk dış temsilciliğine yapılır. Türk dış temsilciliğine yapılan başvurular sistem üzerinden Bakanlığa iletilir.” ibaresi yer almaktadır. Yine aynı maddede “48 inci maddenin birinci fıkrasının (o) ve (ö) bentlerinde yer alan yabancılar bakımından; a) Çalışma izni muafiyeti başvuruları Dışişleri Bakanlığına yapılır ve Dışişleri Bakanlığınca uygun görülen başvurular Bakanlığa iletilir.” hükmü bulunmaktadır.

Yönetmeliğin “Çalışma izni muafiyeti başvurusunun değerlendirilmesi” başlıklı 50 nci maddesinde: “(1) Çalışma izni muafiyeti başvuruları, başvuruya dair bilgi ve belgelerin tam olması ve yabancıdan muafiyet kapsamında olduğunun tespit edilmesi kaydıyla olumlu değerlendirilir, ihtiyaç duyulması halinde ilgili mercilerin görüşleri alınır.

(2) Üç ay veya daha uzun süre için yapılan çalışma izni muafiyeti başvuruları Bakanlıkça değerlendirilir. Başvurusu olumlu değerlendirilen yabancılara çalışma izni muafiyeti belgesi düzenlenir.

(3) Üç aya kadar talep edilen çalışına izni muafiyeti başvuruları;

a) Yurtiçinden yapılması halinde Bakanlıkça,

b) Yurtdışından yapılması halinde Türk dış temsilciliğince, değerlendirilir...”

hükümleri bulunmaktadır.



İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



KURULUŞ: 1951

Sayı : 4496

18 Ekim 2022

Bununla birlikte, Yönetmeliğin Geçici ve Son Hükümler başlıklı yedinci bölümünde bulunan Geçici Madde 1'in ikinci fıkrasının (d) bendi uyarınca, çalışma izni muafiyetleri teknik çalışmalar tamamlanıncaya kadar mevcut uygulamalarda olduğu gibi yürütüleceği öngörülmüştür. Bu kapsamda E-Muafiyet (Yabancıların Çalışma İzni Muafiyeti) sistemi şimdiye kadar olan süreçte uygulamaya geçmediğinden, çalışma izni muafiyeti başvuruları Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün yazılı onayı doğrultusunda Göç İdaresi Başkanlığınca ilgili yabancılara ikamet izni verilerek süreç yürütülmüştür.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen teknik çalışmaları tamamlanan "Çalışma İzni Muafiyeti Başvuru Sistemi" **01.10.2022 tarihi itibarıyla** kullanıma açılacaktır. Bu kapsamda anılan Yönetmeliğin 48 inci maddesinde sıralanan ve yukarıda da açıklanmakta olan çalışma izni muafiyetlerine ilişkin başvurular <http://emuafiyet.csgb.gov.tr> adresinden çevrimiçi olarak alınmaya başlanacaktır.

Uluslararası ve Geçici Koruma kapsamındaki yabancıların mevsimlik tarım ve hayvancılık işleri için yapacağı çalışma izni muafiyeti başvuruları ise mevcut uygulamada olduğu gibi ilgili Valilikler üzerinden alınmaya devam edilecektir.

Çalışma izni muafiyeti başvurularında talep sahibi yabancıya ait en az altı (6) ay geçerlilik süresine sahip pasaportun bulunması gerekmekte olup yurt içinden çalışma izni muafiyeti başvurusu yapacak yabancıların **(ulusal kimlik belgeleri ile ülkemize giriş yapabilen yabancılar dahil) ülkemize pasaportlarıyla giriş yapmaları gerekmektedir.** Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, vize veya vize muafiyeti süresinin aşılması kaydıyla yabancıların Türkiye'ye giriş tarihinden itibaren en geç otuz (30) gün içinde yapılabilecektir.

Bu kapsamda ilgili mevzuat gereğince yabancılara ilişkin çalışma izni muafiyeti başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılmasına yönelik **01.10.2022 tarihi itibarıyla** uygulamaya geçilecek olan yeni süreç hakkında gerekli bilgilendirmelerin yapılması ve Çalışma İzni Muafiyeti Başvuru Sisteminin duyurulması hususunda gereğini bilgilerinize rica ederiz.

Ömer DEMİR
Genel Sekreter

Faik YILMAZ
Başkan

EKİ:

1. E-Muafiyet Başvuru Adımları İnfografiği (2 sayfa)
2. Çalışma İzni Muafiyeti Belgesi Örneği (1 sayfa)



ADIM ADIM

ÇALIŞMA İZİNİ

MUAFİYETİ

Eğer Türkiye İçerisinde Bulunuyorsan

1.ADIM



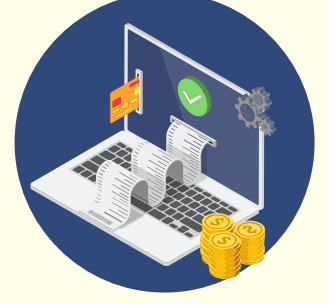
Yabancı Kimlik Numaran varsa E-devlet üzerinden, yoksa pasaport bilgilerle sisteme giriş yap.

2.ADIM



Çalışma izni muafiyeti başvurusunu tamamla ve değerlendirme sonucunu bekle.

3.ADIM



Değerlendirme sürecin olumlu sonuçlanırsa gerekli ücretleri yatır.

4.ADIM



Kargo ile adresine gönderilen çalışma izni muafiyeti belgeni teslim al.

Başvuru için:
emuafiyet.csgeb.gov.tr

Daha Fazla Bilgi İçin:
csgeb.gov.tr/uigm
calismaizni.gov.tr



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**
ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



ADIM ADIM ÇALIŞMA İZİNİ MUAFİYETİ

Eğer Türkiye Dışında Bulunuyorsan

1.ADIM

Bulduğun ülkedeki en yakın Türk dış temsilciliğine başvur ve sana verilen referans numarasıyla sisteme giriş yap.



2.ADIM



Çalışma izni muafiyeti başvurunu tamamla ve değerlendirme sonucunu bekle. Değerlendirme sürecin olumlu sonuçlanırsa gerekli ücretleri yatır.

3.ADIM

Mail adresine gönderilen çalışma izni muafiyeti teyit belgesiyle Türkiye'ye giriş yap.



4.ADIM



Kargo ile adresine gönderilen çalışma izni muafiyeti belgeni teslim al.

Başvuru için:
emuafiyet.csgeb.gov.tr

Daha Fazla Bilgi için:
csgeb.gov.tr/uigm
calismaizni.gov.tr



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**
ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

TÜRKİYE CUMHURİYETİ | REPUBLIC OF TÜRKİYE
ÇALIŞMA İZİNİ MUAFİYETİ BELGESİ | WORK PERMIT EXEMPTION DOCUMENT

Yabancı Kimlik No / Foreigner Id No

Adı / Name

Soyadı / Surname

Anne Adı / Mothers Name

Baba Adı / Fathers Name

Uyruk / Nationality

Doğum Tarihi / Date of Birth

Belge No / Document Number

ÖRNEKTİR

Sairler / Annotations

Veriliş Tarihi / Date of Issue

İzin Başlangıç Tarihi / Permit Valid From

Son Geçerlilik Tarihi / Valid Until

Düzenleyen Makam / Issuing Authority
Uluslararası İlgücü Genel Müdürlüğü
General Directorate of International
Labour Force

ÖRNEKTİR

* Bu çalışma izni muafiyeti belgesinin geçerliliği ile yabancının görev ve ücret bilgileri gibi detaylar, <http://www.calismaizni.gov.tr> internet adresindeki Çalışma İzni Sorgulama Sistemi üzerinden Çalışma izni Muafiyeti türünü seçerek kontrol edilebilir. / The validity of this work permit exemption document and the details such as assigned work and wage of foreigner could be checked via Work Permit Inquiry System by selecting the Work Permit Exemption type on <http://www.calismaizni.gov.tr>

* Bu çalışma izni muafiyeti geçerli olduğu süresi içinde ikamet izni yerine geçer.
This work permit exemption substitutes for a residence permit within its validity.